



Kimberly-Clark Corporation

СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

Ценности и обязательства корпорации Kimberly-Clark

Дело компании Kimberly-Clark — улучшать жизнь людей, предоставляя лучшие в мире товары повседневного спроса. Мы полагаем, что способ ведения деятельности так же важен, как и суть этой деятельности. Проще говоря, честность и соблюдение высоких этических стандартов — основа деятельности компании К-С. Наш кодекс поведения представляет собой руководство по честному и этичному взаимодействию с клиентами, поставщиками, работниками, конкурентами и общественностью.

Наша компания признает международные принципы соблюдения социальных стандартов, направленные на повышение значимости и охрану прав человека и окружающей среды. Наши политики отражают цели нескольких международных стандартов, включая Декларацию фундаментальных принципов и прав в сфере труда Международной организации труда. Эти ценности сформулированы в нашей политике и указаниях по правам человека на наемной работе.

Наше признание этих международных принципов согласуется с нашим стремлением к обогащению рабочих мест, сохранению окружающей среды и укреплению районов, в которых мы ведем деятельность.

Социальные стандарты для поставщиков — отражение ценностей Kimberly-Clark

Социальные стандарты для поставщиков (SSCS) — важная основа программ отчетности на рабочих местах компании Kimberly-Clark. Эти стандарты основаны на убеждении в том, что правильное корпоративное поведение, необходимое для долгосрочного успеха в бизнесе, должно отражаться в наших отношениях и действиях на наших рабочих местах и рабочих местах прямых поставщиков наших подразделений.

Учитывая различия в законодательствах, обычаях и экономических условиях, которые влияют на ведение бизнеса в мире, мы полагаем, что общие ценности должны служить основой отношений компании К-С и наших поставщиков. Социальные стандарты для поставщиков отражают наши ценности и ожидания и подчеркивают важность ответственного отношения к политикам на рабочих местах и, как минимум, соблюдения действующих законов и норм по безопасности труда, охране здоровья и окружающей среды и трудовым отношениям. Изложенные ниже стандарты отражают ценности, которых мы придерживаемся в своих политиках. Эти стандарты и требования надлежит принять и нашим поставщикам.

Свобода объединений и коллективных переговоров

Уважайте права работников на свободу объединений и занятие другими видами деятельности, защищенными законом, а также их право воздерживаться от такой деятельности. Если работников представляет легитимный профсоюз, работники имеют право в разумных пределах предоставлять своим избранным представителям возможность общения для представления интересов работников и проведения добросовестных переговоров с этими представителями.

Защита от использования детского труда

Поставщикам запрещается нанимать лиц младше 15 лет. Если местным законодательством утвержден более младший возраст и это не противоречит исключениям для развивающихся стран Конвенции 138 Международной организации труда, то минимальным считается этот возраст. Поставщикам запрещается использовать детский труд и каким бы то ни было образом эксплуатировать детей. Если выяснится, что поставщик напрямую нанимает детей, ему надлежит найти деликатное и удовлетворительное решение, которое в первую очередь отвечает интересам ребенка.



Недопустимость принудительного труда и эксплуатации труда

Не допускайте физического и психического давления на работников для повышения дисциплины; пресекайте любые формы принудительного труда, в том числе труд заключенных, принудительный труд, долговой и подневольный труд, а также торговлю людьми, связанную с этими нарушениями.

Недопустимость дискриминации

Не допускайте дискриминации и оскорблений в связи с юридически защищенными характеристиками во всех аспектах трудоустройства, включая поиск, наем, определение на должность, обучение, оплату труда, обращение с сотрудниками и их продвижение.

Рабочее время, оплата труда и дополнительные выплаты

Оплата труда работников определяется отраслью и/или местным рынком труда. Соблюдайте действующее законодательство об оплате труда, рабочем времени и дополнительных выплатах.

Обеспечение безопасных и безвредных для здоровья рабочих мест

Стремитесь создать надежные, безопасные и безвредные для здоровья рабочие места. Для обеспечения продуктивности труда на рабочих местах соблюдайте все действующие законы, правила и нормы по технике безопасности и охране здоровья, а также снижайте риск несчастных случаев, травм и вредных для здоровья работников воздействий.

Охрана окружающей среды

При ведении бизнеса следует соблюдать все действующие законы, правила и нормы по охране окружающей среды.

Добросовестность в бизнесе

Стремитесь создать свободную от взяточничества и коррупции рабочую атмосферу, в которой соблюдаются все применимые законы о борьбе со взяточничеством, отмыванием денег и/или коррупцией, в которой запрещены передача денег или любых ценностей между любыми лицами, включая государственных чиновников, если деньги или ценности передаются для оказания влияния на действия или получения незаконного преимущества.

Конфликтные минералы

Поставщик обязуется ответственно подходить к вопросу о получении «конфликтных минералов» (олова, тантала, вольфрама или золота) из рудников или металлургических предприятий, находящихся за пределами Демократической Республики Конго (ДРК) и соседних с ней стран, или из рудников и металлургических предприятий, указанных EICC-GeSI (Гражданской Коалицией электронной промышленности - Глобальной инициативы в области устойчивого развития электронной сферы) в качестве «неконфликтных», а также разработать и предоставить собственную документацию, являющуюся письменным доказательством наличия собственных программ проведения комплексной проверки с целью обеспечения «неконфликтной» цепи поставок.



Kimberly-Clark Corporation

СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

Соблюдение действующих законов и стандартов

Поставщики компании Kimberly-Clark обязаны соблюдать действующие местные и общегосударственные законы, постановления, нормы и требования при производстве и распространении нашей продукции и запасов, а также при оказании услуг.

Демонстрация соблюдения стандартов

Для обеспечения минимального соответствия Социальным стандартам для поставщиков объект должен продемонстрировать отсутствие нарушений в каждой из следующих категорий: детский труд; принудительный труд; эксплуатация труда; свобода объединений и коллективных переговоров; дискриминация; условия труда, представляющие неотвратимую угрозу получения работниками серьезных травм. Остальные нарушения Социальных стандартов для поставщиков подлежат устранению поставщиком в рамках программы отчетности при отборе компанией К-С поставщиков для дальнейшего сотрудничества.

Это требование является частью всех соглашений компании Kimberly-Clark с ее полномочными прямыми поставщиками. Мы хотим, чтобы наши поставщики разработали и внедрили надлежащие внутренние бизнес-процессы в целях соблюдения Социальных стандартов для поставщиков.

Компания Kimberly-Clark регулярно использует независимых поставщиков услуг для проверки соблюдения поставщиками Социальных стандартов для поставщиков. В ходе проверок обычно проводятся конфиденциальные беседы с работниками и сторонними рабочими, нанятыми по договору. Поставщику надлежит работать совместно с Kimberly-Clark над выполнением необходимых корректирующих действий. В случае неполного соблюдения поставщиком Социальных стандартов для поставщиков компания Kimberly-Clark оставляет за собой право назначить корректирующие действия и санкции, в том числе возможное расторжение соглашений поставщика с Kimberly-Clark.

Если вы хотите задать вопрос или подробнее обсудить наши требования к поставщикам в отношении социальных обязательств, обратитесь к Энтони Нгуену (Anthony Nguyen) по адресу kccorpsocialcompliance@kcc.com или посетите наш сайт: <http://www.kimberly-clark.com>.