



Kimberly-Clark Corporation

NORMAS DE CONFORMIDADE SOCIAL DO FORNECEDOR

Valores e compromissos na Kimberly-Clark Corporation

Na Kimberly-Clark, conduzir o mundo através do que é essencial para uma vida melhor é o nosso negócio. Acreditamos que a forma como fazemos negócios é tão importante quanto os negócios que fazemos. Simplificando, operar com integridade e com altos padrões éticos é a forma de fazer negócios da Kimberly-Clark. Nosso Código de conduta oferece orientação sobre como lidar com clientes, fornecedores, outros funcionários, concorrentes e o público, com integridade e de forma ética e apropriada.

Nossa empresa respeita os princípios ambientais e de conformidade social internacionais voltados para a promoção e a proteção dos direitos humanos e do meio ambiente. Nossas políticas estão alinhadas com as metas de várias normas internacionais, incluindo a Declaração sobre direitos e princípios fundamentais no trabalho da Organização Internacional do Trabalho. Esses valores estão formalizados em nossos Direitos Humanos em Instruções e Política de Trabalho.

Nosso reconhecimento desses princípios internacionais é consistente com nossa dedicação para enriquecer o local de trabalho, preservando o meio ambiente e fortalecendo as comunidades onde operamos.

Normas de conformidade social do fornecedor – Refletindo os valores da Kimberly-Clark

As normas de conformidade social do fornecedor (SSCS) [Supplier Social Compliance Standards, SSCS] são um sustentáculo fundamental dos programas de responsabilidade do local de trabalho da Kimberly-Clark. Essas normas são conduzidas pela crença de que a boa cidadania corporativa é essencial para o sucesso dos negócios de longo prazo e devem estar refletidos em nossos relacionamentos e ações nos nossos locais de trabalho, e nos locais de trabalho daqueles que estão autorizados a fornecer diretamente nosso negócio.

Reconhecendo que há diferenças nas leis, costumes e nas condições econômicas que afetam as práticas comerciais em todo o mundo, acreditamos que valores compartilhados servem como base para os relacionamentos entre a Kimberly-Clark e seus fornecedores. As SSCS comunicam nossos valores e expectativas, e enfatizam a importância das políticas e práticas do local de trabalho responsáveis que, em geral, mantêm conformidade, no mínimo, com as leis e regulamentações de saúde e segurança ocupacional, do trabalho e ambientais aplicáveis. As normas delineadas abaixo refletem os valores que mantemos nas nossas políticas, e esperamos que nossos fornecedores sigam essas normas e essas exigências.

Liberdade de associação e negociação coletiva

Respeitar os direitos dos funcionários à liberdade de associação, para engajar-se em outras atividades protegidas e o direito de evitar participar dessas atividades. Onde os funcionários são representados por um sindicato legalmente reconhecido, o direito de acesso razoável dos seus representantes escolhidos aos funcionários para representá-los e com esses representantes negociar em boa fé.

Proteção contra o trabalho infantil

Os fornecedores não empregarão ninguém com menos de 15 anos de idade. Se a lei local estabelecer uma idade mínima inferior, mas estiver de acordo com as exceções de países em desenvolvimento, de acordo com a Convenção 138 da Organização Internacional do Trabalho, prevalecerá a idade inferior. Os fornecedores não recrutarão trabalho infantil nem explorarão crianças de nenhuma forma. Se forem encontradas crianças trabalhando diretamente para o fornecedor, deverá o referido fornecedor buscar uma solução satisfatória e sensível, que coloque os melhores interesses da criança em primeiro lugar.



Kimberly-Clark Corporation

NORMAS DE CONFORMIDADE SOCIAL DO FORNECEDOR

Proibição de trabalho forçado e de abuso do trabalho

Proibir o abuso mental e físico de funcionários como forma de disciplina e proibir o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho prisional forçado, mão de obra ilegal, servidão, trabalho escravo, tráfico de pessoas associado a esses abusos.

Proibição de discriminação

Proibir a discriminação e o assédio com base em características legalmente protegidas em todos os aspectos do trabalho, inclusive no recrutamento, na contratação, colocação, treinamento, remuneração, tratamento e promoção de funcionários.

Horário de trabalho, salário e benefícios

Remunerar os funcionários com base na indústria e/ou mercado de trabalho local. Operar em total conformidade com as leis salariais, de horário e benefícios aplicáveis.

Oferecer um local de trabalho seguro e saudável

Lutar para fornecer um local de trabalho seguro, protegido e saudável. Manter um local de trabalho produtivo, em conformidade com todas as leis, regras e regulamentações de saúde e segurança ocupacional aplicáveis, e reduzindo o risco de acidentes, ferimentos e exposição a riscos para a saúde.

Proteção do meio ambiente

Conduzir os negócios em conformidade com todas as leis, regras e regulamentações ambientais aplicáveis.

Integridade nos negócios

Esforço no sentido de oferecer um ambiente de trabalho livre de suborno e corrupção pelo cumprimento de todas as leis relativas a suborno, lavagem de dinheiro e/ou corrupção, bem como proibição da troca de dinheiro ou de qualquer outra coisa de valor com qualquer pessoa, incluindo funcionários públicos, com o intuito de influenciar ações ou obter vantagens impróprias.

Minerais de conflito

O Fornecedor irá, responsavelmente fornecer "minerais de conflito" (estanho, tântalo, tungstênio ou ouro) a partir de quaisquer minas e fundições de fora da República Democrática do Congo (RDC) e países vizinhos, ou minas e fundições que foram designadas como "livres de conflito" por EIC -GeSI (Electronic Industry Citizenship Coalition - Iniciativa Global de Sustentabilidade Eletrônica) e irá desenvolver e fornecer a documentação de prova escrita de seus próprios programas de devida diligência para garantir cadeias de fornecimento "livres de conflitos".

Conformidade com as leis e normas aplicáveis

Os fornecedores da Kimberly-Clark Corporation devem manter conformidade geral com todas as leis, regras e regulamentações nacionais e locais aplicáveis, e com os requisitos de manufatura e distribuição dos nossos produtos e fornecimentos e no fornecimento de serviços.

Demonstração de conformidade

Para manter a máxima conformidade com as SSCS, a unidade deve demonstrar a ausência de violações em cada um dos seguintes itens: trabalho infantil, trabalho forçado, abuso de trabalho, liberdade de associação e negociação coletiva, discriminação, condições de trabalho que apresentam ameaça iminente, ferimentos sérios ou ameaça aos funcionários. Todas as demais violações encontradas para com as SSCS serão de responsabilidade do fornecedor garantir que sejam tratadas como parte da sua responsabilidade em selecionar fornecedores para a K-C no futuro.

Essa exigência faz parte de todos os contratos entre a Kimberly-Clark e seus fornecedores diretos e autorizados. Esperamos que nossos fornecedores desenvolvam e implementem processos de negócios internos apropriados para garantir conformidade com as SSCS.

A Kimberly-Clark rotineiramente utiliza terceiros independentes para avaliar a conformidade dos fornecedores com as SSCS. As avaliações geralmente incluem entrevistas confidenciais com funcionários e trabalhadores contratados no local. Espera-se que o fornecedor trabalhe com a Kimberly-Clark para implementar as medidas corretivas necessárias. Se o fornecedor deixar de manter a conformidade total com as SSCS, a Kimberly-Clark se reserva o direito de emitir ações corretivas e/ou reparações, incluindo, entre outros, o possível encerramento do(s) contrato(s) do fornecedor com a Kimberly-Clark.

Se você tiver quaisquer perguntas ou se quiser conversar sobre as exigências de responsabilidade social de nosso fornecedor com mais detalhes, envie um e-mail para Anthony Nguyen, em kccorpsocialcompliance@kcc.com ou acesse nosso site: www.kimberly-clark.com.