



Kimberly-Clark Corporation

עמידה בדרישות סטנדרטים סוציאליים מצד הספק

ערכים והתחייבויות של תאגיד Kimberly-Clark

אצלנו ב-Kimberly-Clark, העסק שלנו הוא הובלת העולם במוצרים בסיסיים להשגת חיים טובים יותר. אנו מאמינים שהדרך בה אנו עושים עסקים חשובה לא פחות מהעסקים עצמם. בפשטות, הדרך לנהל עסקים ב-Kimberly-Clark היא שאנו פועלים מתוך יושרה ובסטנדרטים גבוהים של אתיקה. בקוד ההתנהגות שלנו אנו נותנים הנחיות כיצד יש לנהוג בלקוחות, בספקים, בעובדים אחרים, במתחרים ובציבור תוך הפגנת יושרה ואתיקה ובאופן נאות.

החברה שלנו מכבדת עמידה בדרישות סוציאליות בינלאומיות ובעקרונות סביבתיים שכוונתם לקדם את זכויות האדם ואת הסביבה ולהגן עליהם. המדיניות שלנו עולה בקנה אחד עם מספר סטנדרטים בינלאומיים, כולל הצהרת ארגון העבודה הבינלאומי על עקרונות זכויות יסוד בעבודה. ערכים אלו קיבלו תוקף במדיניות והנחיות החברה בנוגע לזכויות אדם ולתעסוקה.

ההכרה שלנו באותם עקרונות בינלאומיים עולה בקנה אחד עם מחויבותנו להעשרת מקום העבודה, לשימור הסביבה ולחיזוק הקהילות במקומות בהם אנו פועלים.

הסטנדרטים של הספק לעמידה בדרישות סוציאליות - המשקפים את הערכים של Kimberly-Clark

הסטנדרטים של הספק לעמידה בדרישות סוציאליות (SSCS) הם אבן יסוד חיונית בתוכנית של Kimberly-Clark לנשיאה באחריות במקום העבודה. ביסוד הסטנדרטים האלו עומדת האמונה שגילוי אחרות טובה בתאגיד היא חיונית להצלחתנו המתמשכת בעסקים והיא חייבת להשתקף ביחסינו ובפעולותינו במקומות העבודה שלנו ובמקומות העבודה של אלו המוסמכים לספק באופן ישיר לחברתנו.

בהכירנו בעובדה שקיימים הבדלים בחוקים, במנהגים ובתנאים הכלכליים המשפיעים על הנהגים העסקיים ברחבי העולם, אנו מאמינים שערכים משותפים חייבים להוות את אבני היסוד של היחסים בין Kimberly-Clark לבין הספקים שלה. מסמך ה-SSCS משקף את הערכים ואת הציפיות שלנו ומושם בו דגש על החשיבות הנודעת למדיניות ולנהגים אחראיים במקום העבודה אשר ככלל עומדים, לפחות, בחוקים ובתקנות הנהוגים בענייני בטיחות ובריאות במקום העבודה ובנושאי סביבה ועבודה. הסטנדרטים המודגשים להלן משקפים את הערכים שאנו מקיימים במדיניות שלנו, ואנו מצפים מספקינו לקיים סטנדרטים ודרישות אלו.

החופש להתאגד ולנהל משא ומתן קולקטיבי

כיבוד זכויות העובד לחופש ההתאגדות, להשתתפות בפעילויות מוגנות אחרות והזכות לחדול מפעילויות מעין אלו. כאשר העובדים מיוצגים ע"י איגוד המוכר מבחינה חוקית, הזכות המוקנית לנציגיהם הנבחרים לקבל גישה סבירה לעובדים על מנת לייצג אותם ולשאת ולתת בהגיונות עם אותם נציגים.

הגנה מפני העסקת ילדים

הספקים לא יעסיקו אדם שגילו פחות מ-15. במקרה שהחוק המקומי מתיר העסקה בגיל צעיר יותר, אך הוא עולה בקנה אחד עם מקרים יוצאים מן הכלל במדינות מתפתחות בהתאם לאמנה 138 של ארגון העבודה הבינלאומי, ניתן להחיל את הגיל הנמוך יותר. הספקים לא יגייסו ילדים לעבודה בשום צורה. במקרה שיימצאו ילדים העובדים ישירות עבור ספק, ימצא האחרון פתרון רגיש ומספק השם את טובת הילד במקום הראשון.

איסור על עבודה בכפייה ושימוש לרעה בעבודה

איסור על התעללות גופנית ונפשית בעובדים כדרך להשלטת משמעת ואיסור על השימוש בכל צורות העבודה בכפייה, כולל עבודה בכפייה של אסירים, עבודה בהתקשרות חוזית, עבודה לפדיון חובות או עבודות וסחר בבני אדם הקשורים להתעללויות מעין אלו.



Kimberly-Clark Corporation

עמידה בדרישות סטנדרטים סוציאליים מצד הספק

איסור על אפליה

איסור על אפליה והטרדה על בסיס מאפיינים המוגנים בחוק בכל היבטי ההעסקה, כולל הגיוס, ההעסקה, ההשמה, ההכשרה, התיגמול, הטיפול והקידום של עובדים.

שעות עבודה, משכורות והטבות

תיגמול עובדים ביחס לתחום ו/או לשוק העבודה המקומי. פעולה תוך עמידה מלאה בדרישות חוקי השכר, שעות העבודה וההטבות.

דאגה לבריאות ולגיהות במקום העבודה

הקפדה על מתן מקום עבודה בטוח, בטיחותי וטוב לבריאות. שמירה על מקום עבודה פרודוקטיבי באמצעות עמידה בדרישות כל החוקים, התקנות והכללים הנוהגים בענייני תעסוקה, בטיחות ובריאות, וכן באמצעות הפחתת הסיכון לתאונות, לפציעות, ולחשיפה לסיכונים בריאותיים.

הגנת הסביבה

ביצוע עסקים תוך עמידה בדרישות של כל החוקים, הכללים והתקנות הרלוונטיים בנושא הגנת הסביבה.

יושרה בעסקים

יש לחתור להסדרת מקום עבודה חף ממעשי שוחד ושחיתות באמצעות עמידה בדרישות של כל החוקים הרלוונטיים לגבי שוחד, הלבנת כספים ו/או שחיתות, וכמו כן לאסור על החלפת כספים או כל דבר ערך אחר אל או מאת כל אדם, כולל פקידי ממשל, כדי להשפיע על פעולות או כדי לזכות ביתרון לא נאות.

מינרלי קונפליקט

רכש "מינרלי קונפליקט" (בדיל, טנטלום, טונגסטן או זהב) ייעשה ע"י הספק תוך גילוי אחריות, ממכרות ומכורי היתוך שמחוץ לרפובליקה הדמוקרטית של קונגו (DRC) ומדינות שכנות, או ממכרות וכורי היתוך "נקיים מקונפליקטים" כהגדרתם ע"י ה-EICC-GeSI (הקואליציה אזורית של תעשיית האלקטרוניקה - יוזמת הקיימות הגלובלית בענף האלקטרוניקה), ועל הספק לפתח תוכניות משלו לגילוי נאות כדי להבטיח ששרשראות האספקה הן "נקיות מקונפליקטים" ולספק תיעוד בכתב המעיד על כך.



Kimberly-Clark Corporation

עמידה בדרישות סטנדרטים סוציאליים מצד הספק

עמידה בדרישות החוקים והסטנדרטים הנוהגים

הספקים של חברת Kimberly-Clark נדרשים באופן כללי לעמוד בדרישות כל החוקים, התקנות והכללים המקומיים והארציים הנוהגים בייצור ובהפצה של מוצרינו ובמתן השירותים שלנו.

הפגנת העמידה בדרישות

על מנת לעמוד במינימום דרישות מסמך ה-SSCS, על המפעל להוכיח העדר הפרות בכל אחד מן הדברים הבאים: עבודת ילדים; עבודה בכפייה; שימוש לרעה בעבודה; חופש ההתאגדות וניהול משא ומתן קולקטיבי; אפליה; תנאי עבודה המהווים איום מייד, סכנה לפגיעה רצינית או איום על העובדים. כל שארה הפרות שיימצאו בהתאם ל-SCSS יהיו באחריות הספק מבחינת הבטחת הטיפול בהן כחלק מהנשיאה באחריות של החברה בבחירת ספקים עבור K-C בעתיד.

דרישה זאת היא חלק מכל ההסכמים בין Kimberly-Clark לבין ספקיה הישירים והמורשים. אנו מצפים מספקינו לפתח וליישם תהליכים עסקיים פנימיים הולמים על מנת להבטיח עמידה בדרישות ה-SSCS.

חברת Kimberly-Clark מעסיקה כדבר שבשגרה צדדים שלישיים עצמאיים לביצוע הערכה של עמידת הספקים בדרישות ה-SSCS. ההערכה כוללת באופן כללי ראיונות חסויים עם עובדים ועם עובדי קבלן באתרים. יש ציפייה מהספק לשתף פעולה עם Kimberly-Clark לצורך יישום צעדים מתקנים כלשהם שיידרשו. במקרה שספק לא יעמוד במלוא הדרישות המופיעות ב-SSCS, חברת Kimberly-Clark שומרת לעצמה את הזכות לדרוש את הביצוע של פעולה מתקנת ו/או סעד כולל, בין השאר, את האפשרות להפסיק את ההסכמים בין הספק לבין Kimberly-Clark.

אם יש לכם שאלות כלשהן או אם ברצונכם לשוחח בפירוט רב יותר על הדרישות לאחריות סוציאלית מהספקים שלנו, נא לשלוח דוא"ל ל-Anthony Nguye בכתובת kccorpsocialcompliance@kcc.com או נא לבקר באתר האינטרנט שלנו בכתובת: <http://www.kimberly-clark.com>.