

## 金佰利公司的价值观和承诺

引领生活必需品的世界，创造更美好的生活是金佰利的使命。我们认为我们的经营方式如同我们所经营的业务一样至关重要。简单而言，以诚信和高道德标准经营业务是金佰利的经营方式。我们的《行为准则》以诚信、道德及适当的方式提供与客户、供应商、其他员工、竞争对手和公众相处的指南。

我们公司尊重意在推广及保护人权和环境的国际社会合规和环境原则。我们的政策与几项国际标准的目标一致，包括《国际劳工组织关于工作基本原则与权利》(International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 的声明。这些价值观载列于我们的《就业政策和指导中的人权》(Human Rights In Employment Policy and Instructions)。

我们确认，我们就丰富工作场所、保护环境和巩固经营所在社区所做的努力与这些国际原则相一致。

### 《供应商社会合规标准—反映金佰利的价值观

《供应商社会合规标准》(Supplier Social Compliance Standards, SSCS) 是金佰利工作场所问责计划的重要支柱。良好的企业公民感对我们的长盛不衰至关重要这一信念是这些标准的动力之源，而我们的关系和在我们工作场所的活动以及获授权成为我们直接供应商的工作场所活动必须体现这些标准。

在认识到影响全球业务惯例的法律、风俗和经济环境各不相同后，我们认为共同的价值观必须作为金佰利与其供应商建立关系的基石。SSCS 表达了我们的价值观和期望，并强调了负责任的工作场所政策和通常至少遵守适用职业安全和健康、环境和劳工法律及法规的做法的重要性。下文所述标准反映了我们在政策中所奉行的价值观，而且我们也期望我们的供应商能遵守这些标准和要求。

### 结社自由与集体谈判

尊重员工结社自由、参与其他受保护活动的自由的权利以及不参与这些活动的权利。如员工由法律认可的工会所代表，则其有权要求选出的代表合理接触员工以代表他们，并与这些代表进行真诚的谈判。

### 反对雇佣童工

供应商不得雇佣任何未满 15 岁的人。如当地法律规定的最低年龄更低，但符合《国际劳工组织公约》(International Labour Organization) 第 138 条有关发展中国家的例外规定，则较低年龄适用。供应商不得招聘童工，亦不得以任何方式剥削儿童。如发现儿童直接为供应商工作，后者须寻求慎重而令人满意的解决方案，且该方案应首先考虑儿童的最佳利益。



# Kimberly-Clark Corporation

## 供应商社会合规标准

### 禁止强迫性劳动和虐待劳工

禁止将对员工进行身体和精神虐待作为一种处罚形式，禁止使用一切形式的强迫性劳动，包括强迫性监狱劳动、契约劳动、抵债劳动或奴隶劳动以及与这些虐待有关的人口贩卖。

### 禁止歧视

禁止因受法律保护的特征而对就业的所有方面（包括员工的招聘、雇佣、配置、培训、薪酬、待遇及晋升）的歧视和骚扰。

### 工时、薪资和福利

相对于行业及 / 或当地劳工市场向员工支付薪酬。完全按照适用的薪资与工时福利法律运营。

### 提供安全和健康的工作场所

努力提供安全和健康的工作场所。遵守所有适用的职业安全和健康法律、规则和法规，减少事故、受伤风险及健康风险，维持富有成效的工作场所。

### 保护环境

根据所有适用的环境法律、规则和法规经营业务。

### 诚信经营

遵守所有与贿赂、洗钱和 / 或腐败相关的适用法律，禁止出于影响行为或获得不当优势的目的向包括政府官员在内的任何人提供或索取金钱或其他任何有价值物品，努力提供一个没有贿赂和腐败的工作场所。

### 冲突矿物

供应商将本着高度负责的态度从刚果民主共和国 (DRC) 和周边国家以外的矿山与冶炼厂或电子行业公民联盟-全球电子可持续性倡议组织 (EICC-GeSI) 指定的“无冲突”矿山与冶炼厂采购“冲突矿物”（锡、钽、钨或黄金），供应商还将各自制定并提供尽职调查计划的书面证明文件，确保供应链“无冲突”。

## 遵守适用法律和标准

金佰利公司的供应商在制造和经销金佰利公司产品 and 供应品以及提供服务时，通常须遵守所有适用当地和国家法律、规则、法规和规定。

## 展示合规

为最低限度地遵守 **SSCS**，供应商须展示不存在违反以下各项规定的行为：童工；强迫性劳动；虐待劳工；结社自由与集体谈判；歧视；造成员工迫切威胁、严重受伤、严重受伤威胁的工作条件。所有违反 **SSCS** 的其他行为均属于供应商的责任，且为保险起见，日后金佰利挑选供应商时，应将其纳入供应商的责任。

此要求是金佰利与其直接及授权供应商之间所有协议的一部分。我们期待我们的供应商开发并实施适当内部业务流程，以确保遵守 **SSCS**。

金佰利定期运用独立第三方以评估供应商遵守 **SSCS** 情况。这些评估通常包括与员工以及现场合同工人进行的保密访谈。供应商期待与金佰利合作，实施任何必要的纠正措施。如供应商未能完全遵守 **SSCS**，金佰利保留采取纠正措施及 / 或补救措施的权利，包括但不限于可能终止供应商与金佰利的协议。

如您存有任何疑问或希望更详细地探讨我们的供应商社会责任要求，请发送电邮至 [kccorpsocialcompliance@kcc.com](mailto:kccorpsocialcompliance@kcc.com)，或者访问我们的网站：<http://www.kimberly-clark.com>。